

Les dynamiques sur le marché du travail dans un contexte de rupture

Sébastien Mainhagu (CREGO) - Florence
Spitzenstter (LPC) - Isabelle Terraz (BETA)

CONTEXTE

- ▮ Craintes importantes avant la fermeture du CNPE
- ▮ Estimations de pertes d'emplois
 - ▮ Directes (salariés CNPE)
 - ▮ Indirectes (salariés des sous-traitants)
 - ▮ Effets induits : pertes de ressources pour les commerces et artisanat local
- ▮ Evènement très médiatisé
- ▮ Structure industrielle de la zone

NOTRE PROJET

Les dynamiques de transition professionnelle des demandeurs d'emploi sur le marché du travail dans un contexte de rupture

▮ 2 volets:

- ▮ La perception du risque des demandeurs d'emploi dans un bassin d'emploi affecté par un choc économique important
- ▮ Mobilité ou non des salariés du CNPE en fonction de leur identification à un emploi, métier, bassin de vie, etc.

VOLET 1:

La perception du risque des demandeur s d'emploi

- ▮ La perception du risque est soumise à des biais systématiques et notamment pour les personnes en recherche d'emploi
- ▮ Ces biais sont largement attestés dans la littérature américaine (Spinnewijn 2013, 2015; Mueller, Spinnewijn et Topa, 2019)
- ▮ Ces biais contribuent au chômage de LD aux Etats-Unis (Mueller, Spinnewijn et Topa, 2019)

Méthode envisagée pour le volet 1

- ▢ Etude des déterminants de la durée du chômage (Données FORCE – disponibles courant octobre 2020)
- ▢ Diffusion d'un questionnaire en ligne auprès des demandeurs d'emploi
 - ▢ Objectif initial : estimation d'un écart de perception entre la durée attendue du taux chômage / durée réelle de chômage dans les bassins d'emploi de Fessenheim et ailleurs.
 - ▢ Objectif révisé dans un contexte de la COVID-19 : étudier les déterminants de la durée attendue du chômage dans le bassin d'emploi et ailleurs en fonction
 - ▢ des caractéristiques socio-démographiques
 - ▢ du lieux de contrôle et des attributions causales
 - ▢ de l'identité sociale
 - ▢ Focus sur le genre en lien avec le poids de la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle
 - ▢ Méthode complétée par des entretiens qualitatifs auprès des demandeurs d'emploi (Contacts avec Pôle Emploi Colmar)

VOLET 2:

Les stratégies de carrière des salariés

- ▢ Comprendre les choix de carrière dans un contexte de rupture de la trajectoire professionnelle,
- ▢ Expliquer le choix des salariés de la mobilité et de la stabilité professionnelles (Mainhagu, 2018),
- ▢ Identifier le rôle de l'identification à l'emploi, au métier, au territoire, à la culture locale, etc.
- ▢ Analyser les stratégies de justification des choix qui contredisent la norme de mobilité à travers une conception de carrière alternative (Rodrigues & Guest, 2010) avec une attitude qui peut s'avérer négative à l'égard de la norme de la carrière « autogérée » (Quigley & Tymon, 2006).

Méthode envisagée pour le volet 2

- ▢ Des entretiens semi-directifs d'une vingtaine de personnes encore salariées d'entreprises du bassin d'emploi ou récemment intégrées dans un dispositif de reconversion,
- ▢ Des entretiens semi-directs de dirigeants des entreprises qui les emploient (ou les employaient) et de conseillers des organismes chargés de les accompagner
- ▢ Des documents émanant de ces structures seront également collectés et analysés.
- ▢ Des items sur l'identification dans le questionnaire permettra également un traitement de données quantitatives.

APPORT DU PROJET

- ▮ Aujourd'hui, il semblerait qu'il y ait peu de pertes d'emplois liées à la fermeture progressive du CNPE
- ▮ Mais contexte anxiogène
- ▮ Il est important de mieux comprendre comment les personnes se projettent dans des mobilités (géographiques et professionnelles) pour la résilience du territoire